

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione n. 04/2021

- Oggetto:** ampliamento delle motivazioni per l'utilizzo dei permessi per gravi patologie o visite mediche specialistiche documentate (38 ore annue, riproporzionate in relazione alla durata del rapporto e dell'orario di lavoro) di cui all'articolo 37, lettera k) del vigente CCPL Fondazioni.
- Destinatari:** personale dipendente dalla Fondazione Bruno Kessler a cui si applica il CCPL Fondazioni.

PREMESSO E CONSIDERATO CHE

- la crisi epidemiologica da Covid-19 scatenatasi tra i mesi di febbraio e marzo del 2020 ha forzato una strategia nazionale e locale di contenimento e gestione del fenomeno;
- la Fondazione monitora costantemente – anche attraverso un apposito gruppo di lavoro (c.d. Tavolo Covid) – l'evolversi della situazione pandemica e, per quanto di propria competenza, adotta le opportune misure di prevenzione e contrasto;
- tra le motivazioni valide per la fruizione dei permessi per gravi patologie o visite mediche specialistiche documentate di cui all'articolo 37, lettera k) del vigente CCPL Fondazioni non è contemplata la somministrazione del vaccino anti Covid.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINA

- di contemplare il tempo impiegato dal personale dipendente per l'effettiva somministrazione del vaccino anti Covid e il necessario tempo viaggio tra le motivazioni valide per la fruizione dei permessi per gravi patologie o visite mediche specialistiche documentate di cui all'articolo 37, lettera k) del vigente CCPL Fondazioni;
- che ai fini della concessione del permesso, il personale dipendente dovrà inserire nel proprio portale utente INAZ la causale "Permesso visita medica" allegando la scansione del certificato rilasciato dall'Autorità preposta alla somministrazione del vaccino che dovrà indicare l'orario di inizio e fine somministrazione (Riferimento: Servizio Risorse Umane – Gestione Presenze).

Trento, 26 aprile 2021

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
- dott. Alessandro Dalla Torre –
FIRMATO IN ORIGINALE

HUMAN RESOURCES SERVICE

Resolution No. 04/2021

- Reference:** introduction of additional reasons for the use of leave due to serious illnesses or documented specialist medical visits (38 hours per year, adjusted based on contract duration and working hours) pursuant to Article 37, letter k) of the current CPLA for Foundations.
- Recipients:** employees of Fondazione Bruno Kessler to whom the CPLA Foundations applies.

WHEREAS

- The Covid-19 epidemic that broke out between February and March 2020 forced a national and local response to contain and manage the event;
- the Foundation constantly monitors - also through a specific working group (the so-called Covid Task Force) - the evolution of the pandemic situation and, to the extent of its competence, adopts the appropriate prevention and containment measures;
- among the acceptable reasons for the use of the leave for serious illnesses or documented specialist medical visits referred to in Article 37, letter k) of the current CPLA for Foundations, the administration of the anti Covid vaccine is not provided for.

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES SERVICE

DETERMINES

- that time-off used by employees to receive the anti Covid-19 vaccine as well as the related travel time be added to the acceptable reasons for the use of leave due to serious illnesses or documented specialist medical visits referred to in Article 37, letter k) of the current CPLA for Foundations;
- that, to the end of using this leave, employees shall enter the reason description "Permesso visita medica" (Leave due to Medical visit) on the INAZ user portal, attaching the scan of the certificate issued by the Authority responsible for vaccine administration, which must show the start and end time of vaccine administration (Reference: Human Resources Service - Timesheet Management).

Trento, April 26, 2021

The Head of the Human Resources Service
Alessandro Dalla Torre
ORIGINAL SIGNED